



NOTRE PROCESS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidature

Pour postuler à une offre ou déposer une candidature spontanée, vous suivrez l'avancée de votre dossier à tout moment en vous connectant à votre compte personnel. Ce compte candidat est à créer lors de votre première visite sur notre site : il rassemble toutes les informations qui vous concernent ainsi que les pièces jointes (C.V., lettre de motivation, ...).

Vous avez aussi la possibilité de vous inscrire à la newsletter pour recevoir en temps réel les offres qui correspondent à votre domaine d'activité qui vous intéressent.

Présélection

En fonction de votre adéquation avec le profil recherché, votre candidature sera présélectionnée et un recruteur de l'équipe RH vous contactera pour un entretien téléphonique. Cet entretien permet de valider certains points-clés comme votre mobilité, votre motivation, ... Soyez prêt !

Entretien RH

Si votre candidature est retenue suite à l'entretien téléphonique, vous accèderez à un entretien sur site. Ce face-à-face avec le recruteur vous permettra de détailler vos expériences, votre motivation en découvrant l'entreprise et son contexte, ... Préparez vos questions !

Entretien avec l'opérationnel

L'opérationnel est le détenteur de la connaissance et des exigences des métiers. Il pourra tester vos capacités à occuper le poste. C'est également l'occasion d'en apprendre davantage sur le poste et l'environnement de travail.

Proposition d'embauche

Une fois les entretiens passés, le recruteur et l'opérationnel portent leur choix sur un candidat. Vous recevrez à ce moment une proposition d'embauche avec le détail des conditions contractuelles.

Accueil et intégration

C'est enfin le moment d'intégrer la société, de rencontrer vos collègues, de discuter avec votre responsable et d'apprendre votre nouveau métier. Vous êtes soutenu dans cette démarche par différents **acteurs**.